

BELONINGEN



Jeroen Dijsselbloem FOTO: ANP

'Uitzondering bonusregels geschrapt bij misbruik'

Saskia Jonker

Den Haag

Uitzonderingen op de strenge bonusregels verdwijnen uit de wet als blijkt dat de financiële sector er misbruik van maakt. Dat zei minister Dijsselbloem van Financiën donderdagavond in de Tweede Kamer.

De Nederlandsche Bank gaat op het gebruik van die uitzonderingen toezien. De nieuwe bonuswet, die in de Kamer werd behandeld, wordt de strengste van Europa 'en misschien van de wereld', zei PvdA-Kamerlid Henk Nijboer. 'Daar is mijn partij trots op.' De wet moet volgens hem de sector met 'een cultuur gericht op eigenbelang' naar 'een cultuur gericht op dienstbaarheid' helpen.

Bonussen van werknemers in de financiële sector worden beperkt tot 20% van het vaste jaarsalaris, terwijl de grens in de rest van Europa op 100% ligt. Vertrekregelingen mogen, als de wet door beide Kamers komt, per 1 januari 2015 nog maar één jaarsalaris bedragen.

Coalitiepartij VVD heeft moeite met het feit dat Nederland straks afwijkt van het Europese beleid. VVD-Kamerlid Aukje de Vries vreest voor het vestigingsklimaat. Dijsselbloem liet daarop weten dat hij nog altijd naar één Europese lijn streeft, maar dat het er voorlopig niet in zit. De Vries steunt de wet desondanks. 'We hebben een afspraak gemaakt in het regeerakkoord.'

De Kamer maakt zich ook zorgen over de ontwijkmogelijkheden van de wet. Zo kondigden ABN Amro en Rabobank al aan dat ze de vaste salarissen van de top verhogen om de lagere bonussen te compenseren.

Een deel van de Kamer pleitte er daarom voor ook de vaste beloning te beperken of het onmogelijk te maken om lagere bonussen te compenseren met een hoger vast salaris. Maar hoewel Dijsselbloem daar wel wat voor voelt, heeft hij zo'n 'haakje' juist uit de wet gehaald, op aandringen van de Raad van State. Het adviesorgaan van het kabinet vond dat zo'n beperking niet past in de Nederlandse traditie waarin werkgever en werknemer in de private sector zelf bepalen hoe hoog de salarissen liggen.